

FORTIL : une pépite !

PAR FRANÇOISE FRANCESCHINI

Et quelle pépite ! cette entreprise, qui a grandi très vite et s'est maintenant transformée en un groupe, a vu le jour en octobre 2009 et rassemble déjà, répartis sur plusieurs entreprises et sur plusieurs sites, 280 salariés.

Olivier Remini a 35 ans, il est toulonnais et plus précisément revestois; il a fait ses études d'ingénieur à Grenoble mais a voulu très vite revenir dans sa ville natale.

La création de Fortil s'est faite sur fonds propres, sur des activités d'assistance technique, de bureau d'études, de formation, le tout avec une progression rapide et constante : 27 salariés au bout de 10 mois, 92 au bout de la deuxième année.

Dès le début, Fortil a axé son activité sur l'ingénierie et le conseil, avec comme objectif d'accompagner les clients tout au long de leur cycle de développement de produits; cela en s'intégrant au processus de conception, en apportant des compétences techniques et managériales avec un « pôle études et développement », expertises en organisation, gestion de projet, planification pour des entreprises industrielles (en liaison avec les décideurs techniques). Fortil a son siège social à la Seyne/Mer et a essaimé très vite sur des **entreprises filiales à Toulouse, Lyon, Paris** - d'autres projets sont à venir en France et en Europe. Un principe : un nouveau produit ou nouveau marché, une nouvelle entreprise filialisée est créée, éventuellement sur un nouveau site.

Ainsi sont nés Efor consultants Lyon, Efor Paris... avec des associés minoritaires.

Autre nouvelle filiale liée celle-ci au marché du médical, CADUCEUM, présente dans le Var et à Lyon avec 100 salariés, cela seulement 10 mois après sa création.

À la Seyne, le bâtiment est tout neuf, rouge et gris et sur 700 m² de superficie, il intègre les espaces de travail, les salles de réunion et de formation, un restaurant bio pour les collaborateurs et les personnes travaillant aux alentours, une bibliothèque, une salle de repos et un espace sport pour les collaborateurs.

Cette attention portée aux conditions de travail se complète par les formations en matière de développement personnel, qui concourent à une perception très forte et à un renforcement de la réussite collective de l'entreprise par les salariés, tout comme la politique salariale au mérite. La notion d'équipe est également forte et travaillée.

Les marchés

En matière d'entreprises industrielles régulièrement accompagnées, l'action se porte vers de nombreux secteurs d'activités, avec des équipes dédiées : **dans l'énergie par exemple, dans l'optique et le mix énergétique, dans le transport, la chimie et la pétrochimie, la santé (qualification, validation, depuis la définition de la stratégie jusqu'aux essais) dans le secteur aéronautique, le spatial, la défense, le nucléaire, en matière de sécurité...**

Assistance technique, études au forfait, réalisation de produits et la formation / accompagnement sont les 4 modes d'interventions de



Olivier Remini

Fortil et de ses filiales. On peut citer quelques marchés particuliers tel qu'Iter où une équipe de 14 ingénieurs est délocalisée sur place. Et aussi Spie, DCNS, CNIM, Cybernetix, Comexnucléaire, Eifage, Orange, Snef etc...

La gouvernance

Un principe de base pour ce talentueux jeune développeur qui gère en bon père de famille : **zéro endettement**, création en 2009 sur fonds propres; le développement de l'entreprise se finance sur ses talents propres, **un ou deux projets sont en permanence en recherche et financés par la marge produite par le reste de l'activité.**

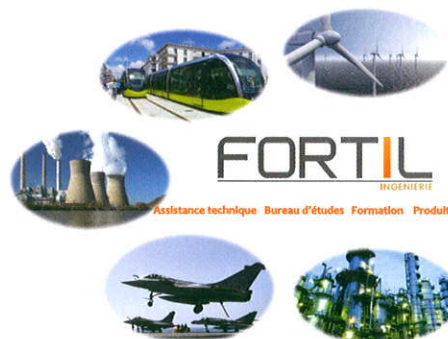
Les projets peuvent venir de concours d'idées internes, aboutissant sur des brevets.

Exemple : le moteur électrique pour annexe de bateau à énergie uniquement solaire, le premier totalement autonome – il s'agit du « SL one ».

Autre exemple, avec cette machine qui trie les gélules, concept là encore développé sur fonds propres : alliant une mécanique de précision avec un système vision de haute performance (temps de traitement <30ms), Fortil a développé et mis au point cette machine d'inspection de gélules pharmaceutiques.

L'équipe de direction est constituée d'Olivier Remini, de son épouse qui gère les ressources humaines, d'associés (dont certains salariés). 10% des ingénieurs sont étrangers, nombreux sont les ingénieurs d'écoles différentes (énergie, mécanique des fluides, Esam – IT21...). Cette volonté de diversification des profils et des talents porte en elle-même la réussite de l'entreprise.

Les embauches se font souvent, en effet, sur un talent particulier, découvert, identifié, permettant une nouvelle piste de recherche ou de développement. ■



Démarche Qualité & Sécurité

- Certification MASE
 - Certification ISO 9001 en cours
- www.fortil.fr